Protokół z konsultacji
Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie
z Organizacją Zakładową NSZZ "Solidarność" ZUT
i Zarządem Uczelnianym Związku Nauczycielstwa Polskiego w ZUT
w sprawie realizacji podwyższenia wynagrodzeń osobowych od 1 stycznia 2023 r.
w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie.

1. Uczelnia otrzymała zwiększenie subwencji o kwotę 13.922,3 tys. zł (Komunikat Ministerstwa Edukacji i Nauki z dnia 15 lutego 2023 r.), umożliwiającą dokonanie zwiększenia wynagrodzeń osobowych średnio o 7,8% dla wszystkich pracowników uczelni, których wynagrodzenia finansowane są z subwencji.

2. Realizacja zwiększenia wynagrodzeń zostanie przeprowadzona w dwóch etapach. W pierwszym etapie z przyznanej kwoty 67,95 % przeznacza się na obligatoryjne procentowe zwiększenie wynagrodzeń, a w drugim 32,05 % na uznaniowe zwiększenie wynagrodzeń.

3. **Pierwszy etap** zwiększenia wynagrodzeń:
   Przyjmuje się zasadę wzrostu stawki wynagrodzenia zasadniczego o 5,3 % (jednakowym procentem dla wszystkich pracowników uczelni) według stanu na 01.01.2023 r..
   Zwiększenia wynagrodzeń w tym etapie zostaną przeprowadzone „centralnie" (przez Dział Ekonomiczny) na „imiennych wykazach pracowników" według stanu na 01.01.2023 r. z uwzględnieniem fluktuacji pracowników.

4. W **drugim etapie** „limit" środków na zwiększenie **wynagrodzeń zasadniczych** zostanie ustalony średnim wskaźnikiem proporcjonalnie do wynagrodzeń zasadniczych **przed zwiększeniem wynagrodzeń wynikających z I etapu** dla poszczególnych grup pracowników:
   - nauczycieli akademickich;
   - pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

   Nie dopuszcza się możliwości dokonywania przesunięć środków między grupą nauczycieli akademickich i pracownikami niebędącymi nauczycielami akademickimi.

   Ustalony średni wskaźnik zwiększenia wynagrodzeń w tym etapie wynosi 2,5% , co oznacza, że „limit" środków przekazywany dziekanom, kierownikom jednostek pozawydziałowych i kierownikom pionów organizacyjnych (rektor, prorektorzy, kanclerz, kwestor) odnosi się wyłącznie do **wynagrodzeń zasadniczych**.

Zwiększenie wynagrodzeń nie obejmuje dodatków funkcyjnych.

W odniesieniu do nauczycieli akademickich istotnym elementem wpływającym na przyznaną kwotę zwiększenia wynagrodzenia, powinien być wynik uzyskany w trakcie dokonanej oceny nauczycieli.

Dzieląc część uznaniową kwoty na zwiększenie wynagrodzeń powinno się dążyć, w miarę możliwości, do zmniejszenia nieuzasadnionych różnic wynagrodzeń osób zatrudnionych w jednostkach na takich samych stanowiskach i wykonujących podobne czynności. W przypadku nauczycieli, których ostatnia ocena okresowa była negatywna, otrzymują tylko zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego przewidziane w I etapie.

5. Indywidualne zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego **nie może przekroczyć (łącznie z pierwszego i drugiego etapu) 11%.**

6. Pracownicy obsługi, których wysokość wynagrodzenia (wynagrodzenie zasadnicze + premia) jest na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę tj. jest w przedziale od 3.490,- zł. do 3.495,- zł. w przeliczeniu na pełne etaty, otrzymują podwyżkę kwotową w wysokości 90 zł. do wynagrodzenia zasadniczego. Do tych pracowników nie stosuje się zasad określonych w pkt 3 i 4.

7. Kierownik jednostki organizacyjnej może wystąpić do Rektora z wnioskiem o dodatkową podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników o których mowa w pkt 6, nie więcej niż 5,3% .

8. Zwiększenia wynagrodzeń (zarówno w etapie I jak i II) obejmują pracowników, dla których Uczelnia jest **głównym miejscem pracy**.

9. Zwiększenia wynagrodzeń w II etapie prorektorom, dziekanom, kierownikom jednostek pozawydziałowych, kanclerzowi i kwestorowi dokona Rektor.

10. W przypadku nieprzyznania pracownikowi podwyżki określonej w II etapie, dziekan, kierownik jednostki pozawydziałowej, kierownik pionu organizacyjnego (prorektorzy, kanclerz, kwestor) zobowiązany jest do złożenia Rektorowi pisemnego uzasadnienia podjętej decyzji w ciągu 14 dni od momentu przekazania wykazów podwyżkowych jednostce merytorycznej. Nie dotyczy pracowników przebywających na urlopach wychowawczych i bezpłatnych.
    Brak złożenia uzasadnienia nie wstrzymuje wypłaty podwyżek.

11. Wypłata wyrównania wynagrodzeń dla osób, dla których stosunek pracy ustał przed dniem realizacji wzrostu wynagrodzeń nastąpi pod warunkiem, że osoby uprawnione złożą do Rektora indywidualny wniosek do dnia 07.04.2023 r.; wypłata zostanie dokonana w terminie do 15 dni od wpływu wniosku.

12. Dla pracowników, których wynagrodzenia są finansowane ze źródeł innych niż subwencja, kierownicy jednostek organizacyjnych (w tym kierownicy projektów/prac) mogą składać wnioski o zwiększenie wynagrodzeń na zasadach wskazanych powyżej w Dziale Kadr, o ile istnieją środki na ten cel.

13. Stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na pełnych etatach należy zaokrąglić do pełnych złotych, przy czym końcówki poniżej 0,50 zł pomija się (zaokrągla się „w dół"), a końcówki 0,50 zł i wyższe zaokrągla się do pełnych złotych (w „górę").

Prezes ZNP

dr hab. inż. M.Major-Godlewska, prof. ZUT

Wiceprezes ZNP

lic. Dariusz Jankowski

Przewodniczący NSZZ „Solidarność"

dr inż. J. Pęksiński

Rektor

dr hab. inż. J.Wróbel, prof.ZUT

Szczecin, dn. 15.03.2023 r.