

Stanowisko Rzecznika Dyscyplinarnego MNiSW w sprawie pisma R-24/2024 JM Rektora ZUT

W związku z pismem R-24/2024 r., JM Rektora ZUT z dnia 29.02.2024 r., uprzejmie stwierdzam, iż twierdzenia wyartykułowane w tym piśmie po części **mijają się z prawdą** a po części są **skandaliczne** albowiem:

Ad.1. Ad.1 W ZUT nie są przestrzegane zasady Kodeksu pracy dotyczące zasady równego traktowania w zatrudnieniu, zaś stosowne procedury nie są transparentne ale koleśiowskie. Pracownicy ZUT nie wiedzą w jaki sposób ustalane były/są wynagrodzenia zasadnicze, bo nie ma żadnego przepisu, który określałby kryteria w tym zakresie. Wynagrodzenia zasadnicze ustalane były w zależności od woli kierownictwa uczelni i stanowią potwierdzenie **dyskryminacji płacowej** w ZUT istniejącej od początku istnienia ZUT.

Wskazywanie dnia **31.12.2024 r. jako terminu realizacji zalecenia równego traktowania pracowników ZUT jest skandalem**. A to dlatego, że JM Rektor ZUT, dr hab. inż. Jacek Wróbel od początku sprawowania funkcji Rektora ZUT doskonale zdawał sobie sprawę z tego, że jako Rektor **dyskryminuje podwładnych pracowników** i ten haniebny proceder zamierza kontynuować do końca swojej 2-giej kadencji, tj. przez okres 8 lat. A nadto proponuje swojemu następcy kontynuowanie tej **dyskryminacji** do końca 2024 r.

Ad. 2. Ad. 2. Uzależnienie zmniejszenia, istniejącej skali **dyskryminacji płacowej**, (a nie jej likwidacji), zwłaszcza nauczycieli akademickich ZUT, od dotacji na podwyższenie wynagrodzeń pracowników ZUT jest **skandalem**, takim samym jak dotychczas istniejąca **dyskryminacja** w tym zakresie.

Zrównanie wynagrodzeń zasadniczych, na takich samych stanowiskach pracy, powinno być **natychmiastowe i bezwarunkowe**. Utrzymywanie aktualnego stanu **dyskryminacji** jest niedopełnieniem obowiązków służbowych aktualnego Rektora ZUT, jak też wszystkich poprzednich Rektorów ZUT od początku istnienia ZUT, co bez wątpienia stanowi **czyn karalny** z art. 231 k.k. jak też stanowi **delikt dyscyplinarny**.

Ponadto wszyscy **dyskryminowani nauczyciele ZUT**, tzn. Ci którzy otrzymywali **zaniżone, dyskryminujące wynagrodzenia** powinni otrzymać **wyrównanie wynagrodzeń - do najwyższego wynagrodzenia na takim samym stanowisku pracy**, za cały okres pracy, od dnia uchwalenia aktualnie obowiązującej Konstytucji RP, tj. od dnia 02.04.1997 r. Zgodnie bowiem z art. 32 tego najwyższego aktu prawnego RP:

- 1. Wszyscy są wobec prawa równi. Wszyscy mają prawo do równego traktowania przez władze publiczne.**
- 2. Nikt nie może być dyskryminowany w życiu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiejkolwiek przyczyny.**

prof. Zbigniew Frąckiewicz
Rzecznik Dyscyplinarny MNiSW