



Zachodniopomorski
Uniwersytet Technologiczny
w Szczecinie

REKTOR
dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

Szczecin, dnia 30 kwietnia 2024 roku
RDK/ R-45/2024

Prof. dr hab. inż. Beata Michalkiewicz

Przewodnicząca

Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”

Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

Odpowiadając na pismo z dnia 23 kwietnia 2024 r. (L.dz.- 26/2024), dotyczące ustanowienia 2 maja 2024 r. dniem rektorskim dla pracowników Uczelni wprowadzone zmianą zarządzenie nr 137 Rektora ZUT z dnia 24 listopada 2023 r. w sprawie wymiaru czasu pracy w 2024 roku (zarządzeniem nr 32 Rektora ZUT z dnia 19 kwietnia 2024 r.) informuję, że jest ono odpowiedzią na wystąpienie związków zawodowych w ZUT w tej sprawie. Pismem z dnia 15 kwietnia 2024 r. (L.dz. NSZZ”S”/ZNP–5/2024) związki zawodowe wystąpiły z tą propozycją, uzasadniając ją licznymi prośbami pracowników, a także motywując, że w tym dniu nie odbywają się zajęcia dydaktyczne i że wielu pracowników już zaplanowało urlopy, a dzień wolny od pracy pozwoliłby na oszczędności energetyczne Uczelni.

Postanowiłem przychylić się do wniosku związków, ale z uwagi na zastrzeżenia zgłoszone przez Inspektora Pracy podczas kontroli Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie ustanowienia dni rektorskich w 2023 roku, tj. nierówne traktowanie pracowników, którzy w dniu wolnym od pracy (rektorskim) wykonywali pracę, zmuszony byłem podjąć decyzję o odpracowaniu tego dodatkowego dnia wolnego. Ustanowiony w dniu 2 maja 2024 r. dzień rektorski **nie obniża** liczby dni pracy (normy czasu pracy w obecnym okresie rozliczeniowym).

Odnosząc się do pytań zawartych w piśmie informuję, że kwestie dotyczące czasu pracy uregulowane są szczegółowo w Regulaminie pracy ZUT, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 52 Rektora ZUT z dnia 16 września 2019 r. (z późn. zm.), w którym określone są wszystkie systemy czasu pracy obowiązujące w Uczelni.

Zgodnie z Regulaminem pracy ZUT dla wszystkich pracowników Uczelni (w każdym systemie czasu pracy) ustalony został trzymiesięczny okres rozliczeniowy.

Oznacza to, że w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi na koniec bieżącego kwartału (tj. w tym przypadku koniec czerwca) bezpośredni przełożeni powinni poinformować Dział Kadr o odpracowaniu wyznaczonego dnia rektorskiego poprzez złożenie pisemnego oświadczenia. Natomiast bezpośredni przełożeni nauczycieli akademickich – z uwagi na zadaniowy system czasu pracy nauczycieli – nie mają obowiązku jego złożenia. Pozwolę sobie zwrócić



Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie
al. Piastów 17, 70-310 Szczecin,
tel.: 091 449 40 15, faks: 091 449 40 14, e-mail: rektor@zut.edu.pl

uwagę na fakt, że przywołane przez Panią Przewodniczącą zarządzenie nie rozstrzyga o sposobie i terminie odpracowania wyznaczonego na dzień 2 maja 2024 r. dnia wolnego, pozostawiając tę kwestię do uzgodnienia bezpośredniego przełożonego z pracownikiem. Nie jest więc tak, jak zdaje się Pani sugerować, że pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi muszą odpracować dzień wolny w sobotę (w przypadku gdy sobota nie jest dla nich dniem pracy zgodnie z obowiązującym ich rozkładem czasu pracy).

Dzień 2 maja 2024 r. jest dniem wolnym od pracy dla wszystkich pracowników i bezzasadne byłoby udzielanie w wyznaczonym wolnym dniu od pracy urlopów dla części pracowników.

REKTOR
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu
Technologicznego w Szczecinie
dr hab. Krzysztof Wróbel, prof. ZUT

