

**ZWIĄZKI ZAWODOWE
w ZACHODNIOPOMORSKIM UNIWERSYTECIE TECHNOLOGICZNYM
w Szczecinie**

KZ NSZZ

SOLIDARNOŚĆ



L.dz. NSZZ „S”/ ZNP – 7/2024

Szczecin, 09.07.2024 r.

Rektor

Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego

dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

Szanowny Panie Rektorze,

w związku z zaniepokojeniem wśród wielu pracowników zatrudnionych na ZUT w Szczecinie na stanowisku prof. ZUT na czas określony, zwracamy się do JM Rektora z prośbą o wyjaśnienie szeregu wątpliwości dotyczących „Zarządzenia Nr 43 Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie z dnia 25 czerwca 2024 r. w sprawie kryteriów zatrudniania na stanowisku profesora uczelni w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie”.

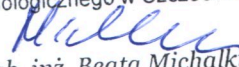
1. W związku z § 4 ww. Zarządzenia, traci moc zarządzenie nr 50 Rektora ZUT z dnia 17 kwietnia 2020 r. w sprawie określenia kryteriów zatrudnienia na stanowisku profesora Uczelni w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie. W związku z § 5 ww. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2024 r. Prosimy zatem o wyjaśnienie kogo dotyczy to zarządzenie. Czy tylko osób, które zostaną zatrudnione na stanowisku profesora ZUT 1 lipca 2024 r. i później, czy też osób, które na dzień 1 lipca są już zatrudnione na stanowisku profesora ZUT na czas określony?
2. Zgodnie z § 2 ust. 3 Osiągnięcia, o których mowa w § 2 ust. 2, będące podstawą ubiegania się o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni na czas nieokreślony, muszą być uzyskane w czasie zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni na czas określony. Czy oczywistą konsekwencją jest, że uzyskanie zatrudnienia na stanowisku prof. ZUT na czas nieokreślony jest możliwe tylko raz w całej karierze naukowej, a mianowicie trzy lata po okresie zatrudnienia na czas określony i potem już nigdy więcej? Jeśli jest inaczej, to prosimy o wskazanie jak można zostać zatrudnionym na stanowisku profesora ZUT na czas nieokreślony, jeśli po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego zatrudnia się pracownika na okres trzech lat i musi on spełnić wymagania zawarte w § 2 aby zostać profesorem ZUT na czas nieokreślony. Jeśli wymagań tych nie spełni, to czy konsekwencją jest zatrudnienie na stanowisku

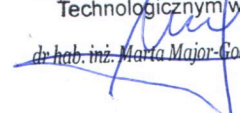
adiunkta i wtedy § 2 ust. 3 nigdy nie zostanie spełniony? Czy może, będzie po raz kolejny zatrudniony na stanowisku prof. ZUT na czas określony, i jeśli tak, to na jaki okres? Ile razy można zatrudniać na czas określony na stanowisku prof. ZUT?

3. Czy została przeprowadzona analiza, ile osób w skali ZUT (bez względu na stanowisko oraz tylko na stanowisku prof. ZUT) spełniłoby wymagania zawarte w § 2 punkt 2 ustęp 2 litera a) w ostatnich trzech czy pięciu latach? Jaki to byłby procent w przypadku prof. ZUT zatrudnionych na czas określony.
4. Czy została przeprowadzona analiza, ile osób w skali ZUT (bez względu na stanowisko oraz tylko na stanowisku prof. ZUT) spełniłoby wymagania zawarte w § 2 punkt 2 ustęp 2 litera b) w ostatnich trzech czy pięciu latach? Jaki to byłby procent w przypadku prof. ZUT zatrudnionych na czas określony.
5. Z kim konkretnie konsultowane było **dziesięciokrotne** podniesienie progu punktów (ze 100 na 1000) w czasopiśmie zamieszczonych w wykazie czasopism ministra właściwego ds. nauki
6. W jaki sposób punkty te będą liczone? Analogicznie do zasad ewaluacji? Analogicznie do zasad obecnie stosowanych w nagrodach JM Rektora? Czy jeszcze w zupełnie inny sposób?
7. Dlaczego tak wielką wagę przykładają się do oceny studentów, którzy wymagającemu nauczycielowi praktycznie mogą uniemożliwić awans, ponieważ wiadomo, że ocena ta zależy w wielu przypadkach od sympatii studentów, a w małej grupie studentów „prowodyr” może sterować taką oceną dowolnie? Władze ZUT są świadome tego problemu. Był on podnoszony na Posiedzeniu Senatu nie tylko przez Przewodniczącą KZ NSZZ „Solidarność” ZUT, ale również przez Przewodniczącą Senackiej Komisji ds. Dydaktyki, dra inż. Mirosława Łazoryszczaka.
8. Dlaczego wprowadzono warunek uzyskania środków finansowych na cele badawcze lub dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych, albo warunek pozyskania środków na rzecz Uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego? Podczas gdy powszechnie wiadomo, że finansowanie w konkursach w skali całego kraju wynosi kilka procent w stosunku do złożonych wniosków, a umowy zlecenia na badania z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego są możliwe tylko dla pewnych rodzajów działalności badawczej, a więc w przypadku niektórych ścieżek badawczych, są wręcz niemożliwe do uzyskania?

Prosimy o rzetelne odpowiedzi na powyższe pytania, gdyż w sposób oczywisty informacje te są nam niezbędne do prowadzenia działalności związkowej.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu
Technologicznego w Szczecinie

prof. dr hab. inż. Beata Michalkiewicz

PREZES
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Zachodniopomorskim Uniwersytecie
Technologicznym w Szczecinie

dr hab. inż. Marta Major-Godlewska, prof. ZUT