



Zachodniopomorski
Uniwersytet Technologiczny
w Szczecinie

REKTOR
dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

z-62/2024

Szczecin, 01.08.2024 r.

**Organizacja zakładowa NSZZ 'Solidarność'
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu
Technologicznego w Szczecinie**

**Związek Nauczycielstwa Polskiego w
Zachodniopomorskim Uniwersytecie
Technologicznym w Szczecinie**

Odpowiedź na pismo związków zawodowych w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie numer NSZZ "S"/ZNP – 7/2024 z dnia 09.07.2024 r.

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na pismo dotyczące Zarządzenia nr 43 z dnia 25 czerwca 2024 r. w sprawie kryteriów zatrudniania na stanowisku profesora uczelni w ZUT w Szczecinie wyjaśniam co następuje:

Ad 1. Zarządzenie dotyczy również osób, które na dzień 1 lipca 2024 są już zatrudnione na stanowisku profesora na czas określony.

Ad 2. Zapis w § 2 ust. 2 mówi o tym, że kolejna umowa z dr hab. może być zawarta na czas nieokreślony. Nie określa się, ile razy można zostać zatrudnionym na stanowisku profesora na czas określony, przy czym należy zwrócić uwagę, że zatrudnienie na stanowisku odbywa się w ramach umowy/mianowania na czas nieokreślony.

Ad 3-4. Wśród doktorów zatrudnionych na stanowisku profesora ZUT na czas określony (na chwilę sporządzania odpowiedzi są to trzy osoby w skali Uczelni) zatrudnienie na stanowisku profesora kończy się w roku 2025 (w jednym przypadku) oraz w 2026 (w pozostałych dwóch przypadkach), więc analiza minionych trzech-pięciu lat nie była potrzebna.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie
al. Piastów 17, 70-310 Szczecin,
tel.: 091 449 40 15, faks: 091 449 40 14, e-mail: rektor@zut.edu.pl

Ad 5-6. Zarządzenie powstawało w ścisłej współpracy z członkami Rektorskiej Komisji ds. zatrudniania na stanowisku profesora. Komisja ta, opiniując wnioski o zatrudnienie na stanowisku profesora, zwróciła uwagę na pewną nierówność i brak precyzyjnych zapisów w przypadku wymogów dla doktorów w nieaktualnym już Zarządzeniu nr 50 z dnia 17 kwietnia 2020 r. Zapisy nowego zarządzenia były uzgadniane z Prorektorem ds. nauki oraz z Prorektorem ds. organizacji i rozwoju uczelni, a całość wymogów w grupie doktorów oraz doktorów habilitowanych konstruowana była w taki sposób, aby zapewnić możliwie równe traktowanie kandydatów na profesora Uczelni w obu tych grupach.

W § 1 „starego” zarządzenia, dotyczącym doktorów, wymogi zostały zapisane ogólnie, bez podziału na pierwsze i kolejne zatrudnienie na stanowisku profesora. Nie było też sprecyzowanych progów punktowych, które kandydat ma osiągnąć. Natomiast w § 2, dotyczącym doktorów habilitowanych, ustępy 1-3 precyzowały sposób zatrudniania na stanowisku profesora po raz pierwszy i kolejny, ust. 3 wskazywał ponadto minimalne progi punktowe dla kandydata.

Nowe Zarządzenie nr 43 z dnia 25 czerwca 2024 roku zawiera zapisy doprecyzowujące wymogi w obu grupach pracowników (dr i dr hab.) w taki sposób, aby kandydat na etapie tworzenia wniosku był w stanie oszacować, czy spełnia wymogi formalne umożliwiające zatrudnienie go na stanowisku profesora.

Z powyższego powodu został również wprowadzony (dla dr) / zmieniony (dla dr hab.) zapis dotyczący progów punktowych koniecznych do osiągnięcia przez kandydata. „Stare” zarządzenie nie określało progów punktowych dla doktorów, natomiast dla doktorów habilitowanych próg wynosił 100 pkt przeliczeniowych. Należy zwrócić uwagę, że podstawą dla określenia punktów przeliczeniowych jest rozporządzenie ministra właściwego ds. nauki w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej, a przeliczenie punktów może być kłopotliwe dla kandydata ze względu na konieczność oparcia wyliczeń na udziałach procentowych oraz (w przypadku publikacji niżej punktowanych) na wzorach podanych w rozporządzeniu. Dlatego w aktualnym Zarządzeniu nr 43 zastosowano punkty całkowite, czyli zgodnie z § 12 wspomnianego wyżej rozporządzenia z dnia 22 lutego 2019 r. – 20, 40, 70, 100, 140 lub 200 punktów w przypadku czasopism z wykazu ministerialnego.

Oznacza to w praktyce, że np. w przypadku artykułu za 200 punktów kandydat na stanowisko profesora uwzględni we wniosku 200 punktów, niezależnie od liczby współautorów lub złożonych oświadczeń. Celem takiego zapisu było maksymalne ułatwienie kandydatowi przeliczenie swoich osiągnięć na wartości punktowe. Tym samym próg punktowy nie został podniesiony dziesięciokrotnie, zmienił się natomiast sposób liczenia uzyskanych punktów.

Ad 7. Odnośnie konieczności uzyskania przez kandydata na stanowisko profesora określonej średniej z ocen studentów z kilku lat poprzedzających złożenie wniosku należy przede wszystkim

zwrócić uwagę, że wymóg ten dotyczy wyłącznie pracowników dydaktycznych (zarówno w przypadku dr jak i dr hab.). Nieaktualne Zarządzenie nr 50 z dnia 17 kwietnia 2020 r. formułowało ten wymóg w sposób bardziej restrykcyjny – coroczne uzyskiwanie przez kandydata z grupy pracowników dydaktycznych co najmniej oceny dobrej od studentów [§ 1 ust. 1 pkt c) oraz § 2 ust. 3 pkt. 1 ppkt. b)]. Biorąc pod uwagę możliwe sytuacje, o których Państwo piszą w swoim piśmie, tzn. takie, kiedy wrogo nastawiony student celowo steruje ocenami kolegów tak, aby obniżyć ocenę nauczyciela, wprowadziliśmy w Zarządzeniu nr 43 z dnia 25 czerwca br. zapis w pewnym stopniu eliminujący takie ryzyko – tzn. średnią ocenę studentów z kilku lat (w maksymalnym wariancie będzie to średnia z 8 semestrów).

Ad. 8. W kwestii pozyskiwania środków finansowych na cele badawcze lub dydaktyczne należy podkreślić, że Zarządzenie nr 43 nie wprowadza tego wymogu, a jedynie modyfikuje wymóg z nieaktualnego Zarządzenia nr 50, przy czym ze względu na stosunkowo niski współczynnik sukcesu składanych wniosków zastosowano złagodzenie zapisów. Poprzednie zarządzenie zawierało w przypadku doktorów wymóg uzyskania środków finansowych ze źródeł zewnętrznych lub kierowania projektem badawczym finansowanym ze źródeł zewnętrznych. Aktualne zapisy mówią o uzyskaniu co najmniej formalnej akceptacji wniosku (co nie musi oznaczać pozyskania środków) lub pozyskaniu środków na rzecz Uczelni. Ujednolicono także omawiane zapisy w obu grupach – doktorów i doktorów habilitowanych.

Z upoważnienia REKTORA ZUT
dr hab. inż. Jerzy Wroblewski, prof. ZUT
Proktor ds. spraw kadrowych i jakości uczelni

dr hab. inż. Krzysztof Patrusiewicz, prof. ZUT