

ZARZĄDZENIE NR 50
Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie
z dnia 17 kwietnia 2020 r.

w sprawie określenia kryteriów zatrudniania na stanowisku profesora Uczelni
w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie

Na podstawie 8 ust. 4 pkt 5 oraz § 34 Statutu ZUT zarządza się, co następuje:

§ 1.

Zatrudnianie na stanowisku profesora Uczelni osób ze stopniem doktora

Osoba posiadająca stopień doktora może zostać zatrudniona na stanowisku profesora Uczelni:

1) w grupie pracowników dydaktycznych, jeżeli:

- a) posiada znaczące osiągnięcia w działalności dydaktycznej lub zawodowej, a w szczególności:
 - wyróżniający się dorobek dydaktyczny w postaci publikacji w czasopismach, autorstwa podręczników i rozdziałów w podręcznikach, skryptów, przewodników metodycznych, a także opracowań lub pomocy dydaktycznych o znaczeniu ogólnokrajowym,
 - udokumentowany dorobek w kształceniu studentów w zakresie:
 - 1) opieki naukowej nad studentami,
 - 2) promotorstwa (opieki) prac dyplomowych wykonywanych przez studentów, które uzyskały nagrodę w konkursach regionalnych, ogólnokrajowych, ministerialnych,
 - 3) prowadzenia studenckiego koła naukowego,
 - 4) współautorstwa ze studentami publikacji dydaktycznych,
 - uzyskała środki finansowe ze źródeł zewnętrznych, w szczególności na laboratoria i szkolenia studentów,
 - dorobek w doskonaleniu programów nauczania albo poszerzaniu oferty kształcenia, w szczególności przy tworzeniu nowych kierunków studiów, w tym podyplomowych oraz organizacji kursów, szkoleń i zajęć dla osób spoza Uczelni,
 - prowadzenie zajęć ze studentami w ramach wymiany międzynarodowej,
 - wyróżniający się dorobek zawodowy, potwierdzony uzyskanymi certyfikatami ze szkoleń, kursów, staży związanych z prowadzeniem zajęć dydaktycznych i zdobywaniem wiedzy na temat nowych technik przekazywania wiedzy,
 - udział w życiu środowiska akademickiego głównie w zakresie organizacji dydaktyki, w tym jako pełnomocnik ds. jakości kształcenia, w pracach w komisjach jakości kształcenia, w ramach wymiany międzynarodowej, w pracach komisji rekrutacyjnych, komisji dyplomowych, w radach programowych,
- b) posiada co najmniej dziesięcioletni staż pracy jako nauczyciel akademicki,
- c) corocznie uzyskiwał co najmniej dobrą ocenę studentów;
- d) osiągnięcia, o których mowa w pkt a, będące podstawą ubiegania się o stanowisko profesora Uczelni uzyskała po nadaniu stopnia naukowego doktora.

2) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, jeżeli:

- a) posiada znaczące osiągnięcia w działalności naukowej, artystycznej lub dydaktycznej, a w szczególności:
 - autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych w czasopismach wskazanych w wykazie MNiSW lub wyróżniające się osiągnięcia artystyczne wykazywane na potrzeby ewaluacji dyscypliny,
 - kierowanie projektem badawczym finansowanym ze źródeł zewnętrznych lub pozyskania takich środków, albo posiadania doświadczenia w kierowaniu zespołem badawczym,

- prowadzenie badań we współpracy z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi lub z otoczeniem gospodarczym,
 - dorobek zawodowy, w tym staże naukowe, produkcyjne lub przemysłowe,
 - sprawowanie opieki nad co najmniej jednym doktorantem w ramach promotorstwa pomocniczego,
 - dorobek ekspercki, w szczególności w postaci ekspertyz dla przemysłu,
 - aktywną działalność z zakresie popularyzacji i upowszechnianiu nauki,
 - aktywne uczestniczenie w działalności organizacyjnej, w szczególności w stowarzyszeniach naukowych, przy organizacji konferencji naukowych, w komisjach wydziałowych, komisjach uczelnianych lub gremiach krajowych;
- b) posiada co najmniej dziesięcioletni staż pracy jako nauczyciel akademicki na stanowisku adiunkta, w grupie badawczo–dydaktycznej lub badawczej;
- c) osiągnięcia, o których mowa w pkt a, będące podstawą ubiegania się o stanowisko profesora Uczelni uzyskała po nadaniu stopnia naukowego doktora.
- 3) w grupie pracowników badawczych, jeżeli:
- a) posiada znaczące osiągnięcia naukowej lub artystycznej, a w szczególności:
- autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych w czasopiśmie wskazanych w wykazie MNiSW lub wyróżniające się osiągnięcia artystyczne wykazywane na potrzeby ewaluacji dyscypliny,
 - kierowanie projektem badawczym finansowanym ze źródeł zewnętrznych,
 - prowadzenie badań we współpracy z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi lub otoczeniem gospodarczym,
 - sprawowanie opieki nad co najmniej dwoma doktorantami w ramach promotorstwa pomocniczego,
 - dorobek ekspercki, w szczególności ekspertyzy dla przemysłu,
 - dorobek naukowy, w szczególności staże naukowe, produkcyjne lub przemysłowe,
 - osiągnięcia w popularyzacji i upowszechnianiu nauki,
 - aktywne uczestniczenie w działalności organizacyjnej, w szczególności w pracy w stowarzyszeniach naukowych, przy organizacji konferencji naukowych, w pracy w komisjach wydziałowych, komisjach uczelnianych lub gremiach krajowych;
- b) posiada co najmniej dziesięcioletni staż pracy jako nauczyciel akademicki w grupie badawczo–dydaktycznej lub badawczej;
- c) osiągnięcia, o których mowa w pkt a, będące podstawą ubiegania się o stanowisko profesora uczelni, muszą być uzyskane po nadaniu stopnia naukowego doktora.

§ 2.

Zatrudnianie na stanowisku profesora Uczelni osób ze stopniem doktora habilitowanego

1. Osoby, którym nadano stopień doktora habilitowanego przed dniem 1 października 2018 r., mogą być zatrudnione na stanowisku profesora Uczelni na czas nieokreślony.
2. Osoby, którym nadano stopień doktora habilitowanego po dniu 1 października 2018 r., są zatrudniane na stanowisku profesora Uczelni, na czas określony wynoszący trzy lata.
3. Kolejna umowa z osobą, o której mowa w ust. 2, może być zawarta na czas nieokreślony, z tym że:
 - 1) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników dydaktycznych, jeżeli:
 - a) aplikowała o środki finansowe na cele dydaktyczne ze źródeł zewnętrznych,
 - b) co rok uzyskiwała co najmniej dobrą ocenę studentów;
 - 2) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, jeżeli jest autorem lub współautorem publikacji naukowych w czasopiśmie wskazanych w wykazie

MNiSW i uzyskała 100 pkt przeliczeniowych za te publikacje lub posiada wyróżniające się osiągnięcia artystyczne;

- 3) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników badawczych, jeżeli jest autorem lub współautorem publikacji naukowych w czasopismach wskazanych w wykazie MNiSW i uzyskała 200 pkt przeliczeniowych za te publikacje lub posiada wyróżniające się osiągnięcia artystyczne.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT