

POROZUMIENIE

**Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie
z Organizacją Zakładową NSZZ "Solidarność" ZUT
i Zarządem Uczelnianym Związku Nauczycielstwa Polskiego w ZUT
w sprawie realizacji podwyższenia wynagrodzeń osobowych od 1 stycznia 2026 r.
w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie.**

Uczelnia otrzymała zwiększenie subwencji o kwotę 6.864,1 tys. zł (Komunikat Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 05 lutego 2026 r.), z przeznaczeniem na dokonanie zwiększenia wynagrodzeń osobowych średnio o 3% dla wszystkich pracowników uczelni, których wynagrodzenia finansowane są z subwencji.

Kwota zwiększenia subwencji zostaje przeznaczona na pokrycie kosztów związanych z podwyższeniem wynagrodzenia pracowników ZUT w Szczecinie wraz z pochodnymi.

Ustalono następujące zasady zwiększenia wysokości wynagrodzeń zasadniczych pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie:

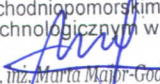
1. Pracownicy uczelni od 1 stycznia 2026 r. otrzymają kwotową podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika na dzień 31.12.2025 r.
2. Podwyżka wynagrodzenia zasadniczego nie obejmuje pracowników obsługi (z wyłączeniem pracowników zatrudnionych na stanowisku: st.portier obsługujący kasy fiskalne/terminale płatnicze, recepcjonistów i konserwatorów), którzy z dniem 1 stycznia 2026 r. otrzymali podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 3%, wynikającą ze wzrostu płacy minimalnej.
3. Podwyżka nie obejmuje również pracowników obsługi wskazanych w pkt 2 zatrudnionych po dniu 31.12.2025 r., których wynagrodzenie zasadnicze zostało ustalone na poziomie płacy minimalnej obowiązującej od dnia 01.01.2026 r.
4. W pozostałych grupach pracowniczych wzrost wynagrodzenia zasadniczego przeprowadzony zostanie kwotowo w podziale na poszczególne grupy:

L.p.	Grupa	Kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego w przeliczeniu na pełen etat
I.	Nauczyciele akademicy	
1.	Profesor	440,00 zł
2.	Profesor uczelni	340,00 zł
3.	Adiunkt	280,00 zł
4.	Asystent (asystent, lektor, st. lektor, st.instruktor, instruktor)	210,00 zł
II.	Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi	
1.	Kancelarz, kvestor	590,00 zł
2.	Z-ca kancelerza, z-ca kvestora	440,00 zł
3.	Dyrektor, radca prawny, rzecznik prasowy, rzecznik patentowy, audytor wewnętrzny, kierownik działu/biura/dziekanatu/ośrodka/oddziału/stacji doświadczalnej, kierownik Hoteli Asystenckich, kierownik Osiedla Studenckiego, z-ca dyrektora, gł. windykatork, st. kustosz dyplomowany, dyrygent	310,00 zł
4.	Kierownik Domu Studenckiego, administrator obiektu, kierownik sekcji, z-ca kierownika działu/dziekanatu/oddziału, gł. specjalista	260,00 zł
5.	Specjaliści (st. specjalista, specjalista, st. inspektor bhp, specjalista ds. bhp, inspektor nadzoru, administrator sieci), kustosz, psycholog	220,00 zł
6.	St.referent, st.redaktor, sam.referent, st.bibliotekarz	210,00 zł
7.	Referent, bibliotekarz, redaktor	200,00 zł
8.	St. technik, technik, st. technolog, st. mistrz, pomocniczy pracownik administracji/techniczny, pomoc techniczna	190,00 zł
9.	Konserwator, konserwator obiektu, konserwator sieci telefonicznej, hartownik, elektromonter, recepcjonista, st. portier obsługujący kasy fiskalne/terminale płatnicze, magazynier biblioteczny, kierowca samochodu osobowego	180,00 zł

5. Realizacja zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych zostanie przeprowadzona „centralnie” według stanu na dzień podpisania porozumienia, z uwzględnieniem fluktuacji oraz zmian warunków zatrudnienia od dnia 01.01.2026 r. wynikających z regulacji wynagrodzeń np. na podstawie indywidualnych decyzji, awansów, przedłużenia zatrudnienia, itp.
6. Zwiększenie wynagrodzeń nie obejmie dodatków funkcyjnych.
7. W przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy wysokość podwyżki ustalona zostanie proporcjonalnie do wymiaru etatu.
8. Wypłata wyrównania wynagrodzeń dla osób, dla których stosunek pracy ustał przed dniem realizacji wzrostu wynagrodzeń nastąpi pod warunkiem, że osoby uprawnione złożą do Rektora indywidualny wniosek do dnia 31.03.2026 r.; wypłata zostanie dokonana w terminie do 60 dni od wpływu wniosku.
9. Dla pracowników, których wynagrodzenia finansowane są ze źródeł innych niż subwencja, kierownicy jednostek organizacyjnych (w tym kierownicy projektów/prac) mogą składać wnioski o zwiększenie wynagrodzeń na zasadach wskazanych powyżej w Dziale Kadr, o ile posiadają środki na ten cel.
10. Stawki wynagrodzenia zasadniczego należy zaokrąglić do pełnych złotych, przy czym końcówki poniżej 0,50 zł pomija się (zaokrągla się „w dół”), a końcówki 0,50 zł i wyższe zaokrągla się do pełnych złotych (w „górze”).

Szczecin, dnia 03 marca 2026 r.


Prezes ZNP

PREZES
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Zachodniopomorskim Uniwersytecie
Technologicznym w Szczecinie

dr hab. inż. Marta Major-Godlewska, prof. ZUT

dr hab. inż. Marta Major-Godlewska, prof. ZUT

Przewodniczący NSZZ


„Solidarność”

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu
Technologicznego w Szczecinie


prof. dr hab. inż. Beata Michalkiewicz

prof. dr hab. inż. Beata Michalkiewicz

Rektor

REKTOR
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu
Technologicznego w Szczecinie

prof. dr hab. inż. Arkadiusz Terman

prof. dr hab. inż. Arkadiusz Terman